

景文科技大學教師評鑑研究類通過績效實施辦法

(研 023)

民國 98 年 5 月 5 日 97 學年度第 17 次行政會議通過
民國 98 年 6 月 2 日 97 學年度第 19 次行政會議通過
民國 98 年 6 月 23 日 97 學年度第 20 次行政會議修訂通過
民國 100 年 10 月 11 日 100 學年度第 6 次行政會議修訂通過
民國 101 年 9 月 11 日 101 學年度第 3 次行政會議修正通過
民國 102 年 5 月 28 日 101 學年度第 20 次行政會議修正通過
民國 104 年 9 月 15 日 104 學年度第 4 次行政會議修正通過
民國 106 年 5 月 16 日 105 學年度第 17 次行政會議修正通過
民國 108 年 6 月 4 日 107 學年度第 4 次校務會議修正通過
民國 111 年 10 月 4 日 111 學年度第 4 次行政會議修正通過
民國 111 年 12 月 6 日 111 學年度第 2 次校務會議修正通過

第 1 條 景文科技大學（以下簡稱本校）為審核受評鑑教師研究類通過績效，並依據本校教師評鑑辦法，特訂定「景文科技大學教師評鑑研究類通過績效實施辦法」（以下簡稱本辦法）。

第 2 條 凡本校專任教師及專業技術人員受評學年度研究績效點數達 1.5 點，則評鑑研究類為通過；研究績效點數達 3 點，則評鑑研究類為高標。研究績效須符合下列條件：

- 一、以本校名義公開發表學術著作。
- 二、國科會核准之計畫，或其他政府機構、民營機構委託產學合作及技術服務案。
- 三、獲有專利或完成技術移轉授權。
- 四、教師參加展演得獎者。
- 五、為鼓勵教師協助從事本校委託之校務研究議題。

第 3 條 研究績效配點方式如下：

- 一、以本校名義公開發表學術著作：
 - (一) 屬於申請或刊登年度 SCI (Science Citation Index)、SSCI (Social Science Citation Index) 及 AHCI (Arts and Humanities Citation Index) 期刊論文，每篇配點 8 點。
 - (二) 屬於申請或刊登年度 TSSCI (Taiwan Social Science Citation Index)、THCI Core (Taiwan Humanities Citation Index Core) 及 EI (Engineering Index) (但不含收錄研討會論文或其他形式與非期刊論文相關之專刊) 期刊論文，每篇配點 4 點。
 - (三) 發表論文於：發表論文於：景文學報，每篇配點 1 點；景文外語學報，每篇配點 0.8 點。
 - (四) 各學院、通識教育中心、體育組每年推薦之具有審查機制期刊、研討會、或展覽，每篇（件）配點至多 1 點（只適用該單位之教師申請，且各單位應於事先主動提供名單及審查機制之證明）。各單位推薦期刊名冊與對應配點由本校研發會議審議之，其提出時間將由研發處配合本辦法之申請時間另行公布。

每年推薦期刊之對應配點總數以該單位專任教師數（不含留職留薪及留職停薪）之五分之一為上限。每位教師每年於本目之配點點數以 1 點為上限。

二、提出申請之著作應為學校規定之該年有效期間最後一天算起，前 15 個月內以學校名義發表之已刊登著作，期刊日期之認定為期刊上所印之出版日期。未滿 1 年之新進教師得以非本校名義發表之著作申請配點，但每次申請以 1 篇為限。著作作者為 2 人時，第一作者為每篇總配點的 $\frac{2}{3}$ ，第二作者為 $\frac{1}{3}$ ；著作作者為 3 人以上時，第一作者為每篇總配點的 $\frac{1}{2}$ ，第二作者為 $\frac{1}{3}$ ，第三及以上作者平分 $\frac{1}{6}$ 。

三、專利採認期限：提出申請之專利應為學校規定之該學年有效期間最後一天算起，前 19 個月內以專利權人或發明（設計）人為本校專任教師，並依檢附專利證書之專利權期間第一日為主。

四、為鼓勵教師協助從事本校委託之校務研究議題，每篇配點 0.5 點，每人至多 0.5 點。

五、第 2 條第 2 款至第 4 款研究績效點數係依據本校「獎助教師研究辦法」計算。承接校內委託案（不含「教師國科會曙光專案」），其研究績效點數依本校「獎助教師研究辦法」計算，惟不受前述辦法第 4 條第 1 款第 4 目管理費之限制。

第 4 條 受評鑑之教師審核作業程序如下：

一、由研究類相關權限單位，先行填具各受評教師已執行項目，並轉知各受評教師訂正之。

二、修正後之受評資料經研發處彙整後，提交研究類相關權限單位組成之審查委員會，完成績效審核；審核結果，送人事室轉各級教評會審議。

第 5 條 本辦法經校務會議通過，校長核定後公布施行。